

# Leitbild und Grundsätze der Zusammenarbeit



CHRISTOPH MARIA

**MICHALSKI**



Ihr bisheriges  
Konfliktverhalten passt.

Wie Sie sich bisher in Konflikten verhalten,  
hat Sie zudem gebracht und gemacht, was  
Sie jetzt sind und machen.

Respekt - es klappt.

Alternative gefällig?

Erzählungen sind  
willkommen,  
wenn...

„Wie ist dazu kam...“ und  
Storytelling beschreibt die  
Vergangenheit. Mein Blick geht  
auf die zukünftige Lösung.

Geschwindigkeit ist  
die Lösung.

Wir starten sofort mit dem-System.

Dann wenden wir uns realen  
Beispielen aus dem Arbeitsalltag zu,  
damit der maximale Transfer gelingt.



Humor und  
Leichtigkeit sind  
dabei

Das Leben ist an sich schon ernst  
genug. Da hilft die eine oder  
andere Portion Spaß, die  
Veränderung zu probieren.